****

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«КУЗЬМОЛОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### АДМИНИСТРАЦИЯ

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

24 мая 2019 года № 65 -р

г.п. Кузьмоловский

О назначении

аттестационной комиссии

В соответствии с Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим администрации МО «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского района Ленинградской области, утвержденным решением совета депутатов от 07.10.2009 № 474, Положением о проведении аттестации муниципальных служащих администрации МО «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского района Ленинградской области, утвержденным решением совета депутатов от 17.12.2009 № 25

1.Назначить аттестационную комиссию для проведения аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, в следующем составе:

председатель комиссии: Сурмин Вячеслав Викторович – глава администрации;

заместитель председателя: Гущина Нина Юрьевна – заместитель главы администрации;

секретарь комиссии: Салмина Нина Павловна – специалист по кадрам;

Члены комиссии:

Лукьянов Владимир Борисович – начальник правового отдела;

Осянова Виктория Леонидовна – главный бухгалтер.

2. Распоряжение администрации от 04.10.2018 № 125-р считать утратившим силу.

3. Должностных лиц указанных в настоящем распоряжении ознакомить под роспись (Н.П. Салмина).

4. Контроль исполнения распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации В.В. Сурмин

**Основными задачами аттестационной комиссии являются:**

– определение уровня профессиональной подготовки и служебного соответствия муниципального служащего занимаемой должности;

– решение вопроса о присвоении муниципальному служащему квалификационного разряда.

– выявление перспектив использования потенциальных способностей работника, стимулирование роста его профессионального уровня.

– определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки работника.

– обеспечение возможности долгосрочного планирования передвижения и подготовки кадров.

– улучшение работы по подбору и расстановке кадров.

– выявление общего кадрового потенциала и оптимальное кадровое обеспечение функциональных задач органов местного самоуправления.

Аттестация базируется на комплексной оценке персонала, определяемой по результатам его деятельности и соответствия деловых и личностных качеств требованиям рабочего места.